



**Wojskowa
Akademia
Techniczna**

**Uchwała
Senatu Wojskowej Akademii Technicznej
im. Jarosława Dąbrowskiego**

nr 44/WAT/2018 z dnia 25 października 2018 r.

**w sprawie ustalenia warunków i trybu naboru
na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w 2019 roku prowadzone
w Wojskowej Akademii Technicznej im. Jarosława Dąbrowskiego**

Na podstawie § 19 ust. 1 pkt 56 Statutu WAT, stanowiącego załącznik do uchwały nr 215/III/2012 Senatu WAT z dnia 29 marca 2012 r. w sprawie uchwalenia Statutu WAT (t.j. obwieszczenie nr 1/WAT/2017 z dnia 6 lipca 2017 r.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się warunki i tryb naboru na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w 2019 roku prowadzone w Wojskowej Akademii Technicznej im. Jarosława Dąbrowskiego, które stanowią załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

W zastępstwie przewodniczącego Senatu

dr hab. inż. Zdzisław BOGDANOWICZ

**Warunki i tryb naboru na szkolenie wojskowe kandydatów
na oficerów w 2019 roku prowadzone w Wojskowej Akademii Technicznej im.
Jarosława Dąbrowskiego**

§ 1

1. Warunki i tryb naboru na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w 2019 roku, zwanych dalej „kandydatami”, zostały opracowane na podstawie art.126 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 173 z późn. zm.), § 3-9, § 21 ust. 1-4, § 22 w związku z § 41 rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej z dnia 17 listopada 2014 r. w sprawie służby wojskowej kandydatów na żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2014 r., poz. 1627 z późn. zm.), oraz decyzji Nr 101/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 sierpnia 2018 r. w sprawie naboru na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w 2019 r.(Dz. Urz. Min. Obr. Nar. z 2018 r., poz.109 z późn. zm.).
2. Rekrutację na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów przeprowadza się spośród podoficerów zawodowych posiadających co najmniej tytuł zawodowy magistra lub równorzędny na kierunku studiów przydatnym w określonym korpusie osobowym (grupie osobowej).
Dopuszcza się możliwość naboru na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów spośród podoficerów posiadających tytuł zawodowy magistra lub równorzędny na innym, niż przydatny, kierunku studiów, jeżeli posiadają doświadczenie oraz kwalifikacje w specjalności przydatnej w określonym korpusie osobowym (grupie osobowej).
3. Przydatne kierunki ukończonych studiów określają, w porozumieniu z Rektorem-Komendantem, osoby właściwe do opracowania modeli przebiegu służby wojskowej w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych) oraz Dowódca Wojsk Obrony Terytorialnej dla kandydatów rekrutowanych na potrzeby Wojsk Obrony Terytorialnej.
4. Rekrutację na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów przeprowadza się w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych).
5. Kandydat składa drogą służbową wniosek o przyjęcie na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w 2019 roku do Dyrektora Departamentu Kadr MON, wskazując preferowany korpus osobowy (grupę osobową). Do wniosku powinny być dołączone następujące dokumenty:
 - 1) kwestionariusz osobowy;
 - 2) dyplom (odpis dyplomu) ukończenia studiów drugiego stopnia (równorzędnych);
 - 3) życiorys;
 - 4) odpis skrócony aktu urodzenia;
 - 5) aktualna informacja o osobie z Krajowego Rejestru Karnego;
 - 6) inne dokumenty potwierdzające posiadane kwalifikacje lub umiejętności.

6. Rektor – Komendant, powołuje Uczelnianą Komisję Rekrutacyjną (UKR), Komisję Rekrutacyjną (KR), podkomisję do przeprowadzenia egzaminu ze znajomości języka angielskiego, podkomisję do przeprowadzenia sprawdzianu wychowania fizycznego, podkomisję do przeprowadzenia rozmów kwalifikacyjnych w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych) i z kandydatami rekrutowanymi na potrzeby Wojsk Obrony Terytorialnej, ustala harmonogram postępowania rekrutacyjnego oraz wzór karty oceny rozmowy kwalifikacyjnej.

§ 2

1. Postępowanie rekrutacyjne dla kandydatów ubiegających się o przyjęcie na szkolenie wojskowe na oficerów ma charakter konkursowy i obejmuje trzy etapy:
 - 1) **etap I** – wstępne postępowanie rekrutacyjne prowadzone przez Departament Kadr MON;
 - 2) **etap II** – egzaminy:
 - a) egzamin ze znajomości języka angielskiego:
 - kandydaci zdają egzamin ze znajomości języka angielskiego, według wymogów porozumienia standaryzacyjnego STANAG 6001, na poziomie SPJ 2,2,2,2, z wyjątkiem kandydatów rekrutowanych na potrzeby Wojsk Obrony Terytorialnej, którzy zdają egzamin ze znajomości języka angielskiego na poziomie SPJ 1,1,1,1,
 - zakres materiału określa „Ramowy program nauczania języka angielskiego w Siłach Zbrojnych RP Edycja III /poziomy 1-3 wg STANAG 6001/” - wprowadzony Decyzją Nr 28 Dyrektora Departamentu Nauki i Szkolnictwa Wojskowego MON z dnia 5 listopada 2009 r.,
 - egzamin obejmuje cztery sprawności językowe: słuchanie, mówienie, czytanie i pisanie,
 - z egzaminu ze znajomości języka angielskiego zwolnieni są kandydaci posiadający udokumentowaną znajomość języka angielskiego na wymaganym poziomie, po przedstawieniu oryginału dokumentu uprawniającego do zwolnienia (świadcstwo znajomości języka angielskiego, według wymogów porozumienia standaryzacyjnego STANAG 6001),
 - kandydaci posiadający udokumentowaną niepełną znajomość języka angielskiego zdają egzamin z tych sprawności językowych, których udokumentowany poziom znajomości SPJ jest niższy od wymaganego,
 - warunkiem dopuszczenia kandydata do sprawdzianu sprawności fizycznej jest posiadanie udokumentowanej znajomości języka angielskiego na wymaganym poziomie;
 - b) sprawdzian sprawności fizycznej kandydaci zdają, zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 50a ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2011 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 173 z późn. zm.).

Sprawdzian sprawności fizycznej odbywa się w ciągu jednego dnia, w stroju sportowym, w formie praktycznego zaliczenia czterech ćwiczeń, określo-

nych w obowiązującym w dniu przeprowadzenia sprawdzianu rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej w sprawie przeprowadzania sprawdzianu sprawności fizycznej żołnierzy zawodowych.

Bezpośrednio przed sprawdzianem sprawności fizycznej każdy kandydat ma obowiązek przedstawić zaświadczenie lekarskie o zdolności do udziału w sprawdzianie sprawności fizycznej, które przedkłada lekarzowi dopuszczającemu do sprawdzianu. Brak zaświadczenia lub niezakwalifikowanie przez lekarza skutkuje niedopuszczeniem do zdawania sprawdzianu.

Kandydat niedopuszczony do zdawania sprawdzianu sprawności fizycznej lub posiadający zwolnienie lekarskie, otrzymuje za sprawdzian sprawności fizycznej wpis na liście egzaminacyjnej „nieklasyfikowany” oraz „0” punktów za każde z czterech ćwiczeń.

Warunkiem dopuszczenia kandydata do III etapu postępowania rekrutacyjnego jest otrzymanie oceny co najmniej dostatecznej ze sprawdzianu sprawności fizycznej.

Oceny z poszczególnych ćwiczeń przelicza się na punkty rankingowe w następujący sposób:

- ocena „bardzo dobry” - 10 punktów;
- ocena „dobry” - 7 punktów;
- ocena „dostateczny” - 4 punkty;
- ocena „niedostateczny” - 0 punktów.

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania ze sprawdzianu sprawności fizycznej za wszystkie ćwiczenia wynosi 40 punktów rankingowych.

3) **etap III** – postępowanie końcowe – polegające na przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej.

Rozmowa kwalifikacyjna ma charakter wywiadu kompetencyjnego mającego na celu określenie predyspozycji i motywacji kandydata do podjęcia szkolenia wojskowego w charakterze kandydata na oficera w danym korpusie osobowym (grupie osobowej).

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie i analizie podlega posiadane wykształcenie, doświadczenie i kwalifikacje zawodowe, ukończenie szkoły wojskowej, zajmowane stanowiska służbowe, posiadane predyspozycje do szkolenia w uczelni wojskowej w charakterze kandydata na oficera, prezentowana postawa, a także inne elementy tj. uprawnienia, kursy, szkolenia, znajomość języków obcych, rozwój własny i podnoszenie kwalifikacji, służba poza granicami państwa, osiągnięcia sportowe, itp.

Na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej KR przyznaje kandydatowi punkty rankingowe (od 0 do 50) wg. poniższych kryteriów:

Oceniane elementy rozmowy	Wskaźniki/ Punkty rankingowe	
zgodność ukończonego kierunku studiów z kierunkiem przydatnym dla danego korpusu osobowego i grupy osobowej	przydatny	20
	pozostałe kierunki	0

posiadane doświadczenie i kwalifikacje przydatne w danym korpusie osobowym i grupie osobowej, służba na stanowiskach przydatnych w danym korpusie osobowym i grupie osobowej	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 10
udział w misjach pokojowych i stabilizacyjnych	więcej niż jeden raz	5
	jeden raz	3
	brak udziału	0
ukończenie uczelni/szkoły wojskowej, posiadane uprawnienia, kursy, szkolenia, osiągnięcia, rozwój własny i podnoszenie kwalifikacji (studia podyplomowe itp.), posiadana znajomość języka angielskiego na wyższym od wymaganego poziomie lub znajomość innego języka obcego	analiza i ocena przedstawionych dokumentów	od 0 do 10
motywacja do służby wojskowej pełnionej w charakterze oficera, prezentowana postawa, prezencja i umiejętność prowadzenia konwersacji, determinacja w dążeniu do celu, kultura osobista i dbałość o wygląd zewnętrzny	ocena wypowiedzi i prezentowanej postawy	od 0 do 5

W trakcie rozmowy kwalifikacyjnej dopuszcza się możliwość przedstawiania dodatkowych dokumentów, niedołączonych do dokumentacji wymienionej w § 1 ust. 5, poświadczających posiadane przez kandydatów dodatkowych kwalifikacji, wykształcenia, doświadczenia i umiejętności.

Dokumenty dostarczone po zakończeniu rozmowy kwalifikacyjnej nie będą brane pod uwagę.

2. Kandydaci zostaną powiadomieni o terminie przeprowadzenia egzaminów i rozmowy kwalifikacyjnej, co najmniej 14 dni przed ich rozpoczęciem.
3. Uzupełniające postępowanie rekrutacyjne przeprowadza się wyłącznie w przypadku nie wypełnienia limitu miejsc na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w poszczególnych korpusach osobowych (grupach osobowych).
4. W uzupełniającym postępowaniu rekrutacyjnym mogą uczestniczyć jedynie kandydaci, którzy pozytywnie zaliczyli postępowanie rekrutacyjne, a z uwagi na brak miejsc nie zostali przyjęci na szkolenie wojskowe w preferowanym korpusie osobowym (grupie osobowej) oraz złożyli stosowny wniosek do KR.

5. Podczas uzupełniającego postępowania rekrutacyjnego kwalifikuje się kandydatów wyłącznie na miejsca nieobsadzone w trakcie postępowania rekrutacyjnego.
6. Decyzję o terminie, formie i sposobie przeprowadzenia uzupełniającego postępowania rekrutacyjnego podejmuje KR.

§ 3

1. Listę rankingową sporządza się w oparciu o sumę punktów rankingowych uzyskanych przez kandydatów w etapie II i etapie III postępowania rekrutacyjnego.
2. Decyzję w sprawie przyjęcia na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w 2019 roku, zgodnie z ustalonym limitem miejsc i pozycją na liście rankingowej podejmuje KR.
3. W przypadku uzyskania identycznej liczby punktów rankingowych – o zakwalifikowaniu na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w 2019 roku decyduje KR, biorąc pod uwagę:
 - 1) w pierwszej kolejności liczbę uzyskanych punktów z rozmowy kwalifikacyjnej;
 - 2) w drugiej kolejności liczbę uzyskanych punktów ze sprawdzianu sprawności fizycznej.
 - 3) w przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów w obydwu etapach KR przeprowadza dodatkową kwalifikację, określając jej termin i zakres.
4. KR po zakończeniu postępowania rekrutacyjnego:
 - 1) wydaje kandydatowi bez zbędnej zwłoki, nie później jednak niż w terminie 7 dni od dnia zakończenia postępowania rekrutacyjnego, zaświadczenie o zakwalifikowaniu na szkolenie wojskowe, lub w terminie 14 dni decyzję o niezakwalifikowaniu na szkolenie wojskowe;
 - 2) przesyła osobie zainteresowanej (za pośrednictwem dowódcy macierzystej jednostki wojskowej), zaświadczenie lub decyzję, o których mowa w pkt 1.
5. Kandydatowi przysługuje prawo, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, o której mowa w ust. 4 pkt. 1, wniesienia odwołania do UKR.
6. Podstawą odwołania może być jedynie wskazanie naruszenia warunków i trybu postępowania rekrutacyjnego, określonych w niniejszej uchwale.
7. Po rozpatrzeniu odwołania decyzję podejmuje UKR. Decyzja UKR jest ostateczna. Decyzja ta doręczana jest odwołującemu się od decyzji.
8. W przypadku rezygnacji lub skreślenia kandydata przyjętego na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w określonym korpusie osobowym (grupie osobowej) UKR kwalifikuje na szkolenie wojskowe kolejnego kandydata z listy rankingowej, z zachowaniem zasad określonych w niniejszej uchwale.
9. Decyzje wydawane przez UKR i KR podpisują przewodniczący tych komisji.

§ 4

1. Podoficerowie zawodowi zakwalifikowani na szkolenie wojskowe kandydatów na oficerów w 2019 roku zobowiązani są przedstawić w dniu stawiennictwa na szkolenie wojskowe potwierdzone kserokopie:
 - 1) poświadczenia bezpieczeństwa;
 - 2) zaświadczenia stwierdzającego odbycie szkolenia w zakresie ochrony informacji niejawnych;
 - 3) zaświadczenia z aktualnymi badaniami lekarskimi ważnymi do końca sierpnia 2019 roku (wymaganymi na stanowisku służbowym zajmowanym przed skierowaniem na szkolenie).